

Il existe deux grands types de missions, celles liées au « changement » et les missions de projets.

Les managers de transition interviennent ainsi dans les situations exceptionnelles du type :

- Lancement de projet stratégique,
- Changement lié à une fusion ou une acquisition
- Amélioration de la performance opérationnelle d'un site industriel
- Retournement au sein d'une filiale ou d'une participation
- Remplacement un cadre de direction dans l'attente d'un recrutement ou d'une mobilité interne
- Création de nouvelles activités