

La vie de l'entreprise ne suit pas une courbe linéaire. A certains moments clefs de son évolution des compétences ou des expertises particulières vont être demandées au dirigeant. Que ce soit dans une période d'acquisitions, de restructuration ou de lancement de projet, l'entreprise n'a pas toujours les ressources adéquates en internes.

Le Management de Transition répond à ce besoin de compétences expertes, immédiatement disponibles et parfaitement opérationnelles.

Le Management de Transition permet ainsi de proposer à l'entreprise un manager qui intervient directement au cœur même de l'entreprise, prend les décisions qui s'imposent et les met en œuvre. Ce manager opérationnel est mis à la disposition d'une entité le temps d'une mission précise, généralement pour initier ou accompagner une phase de changement.